Datenschutzhinweise gem. EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) für Bewerber

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

ICS Engineering GmbH
vertreten durch die Geschäftsführer
Dr.-Ing. Carsten Schedlinski und Dr.-Ing. Falk Wagner
Am Lachengraben 5
D-63303 Dreieich
Tel.: (06103) 922440
Email: datenschutz@ics-engineering.com

Ein Datenschutzbeauftragter ist nicht bestellt.

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten Daten, die **Sie** uns im Bewerbungsverfahren mitteilen. Bei einer zulässigen aktiven Ansprache können außerdem berufsbezogene Angaben aus öffentlich zugänglichen Quellen stammen:

- Stamm- und Kontaktdaten, insbesondere Name, Anschrift, Telefonnummer und Emailadresse
- Bewerbungs-, Qualifikations- und Tätigkeitsdaten, insbesondere Lebenslauf, Zeugnisse und Referenzen
- Kommunikationsdaten und Gesprächsnotizen aus dem Auswahlverfahren
- Angaben zu Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung, soweit für das Verfahren erforderlich
- besondere Kategorien personenbezogener Daten nur, soweit freiwillig mitgeteilt oder für arbeits- und sozialrechtliche Rechte und Pflichten erforderlich

Wofür und auf welcher Rechtsgrundlage bearbeiten wir Ihre Daten?

Wir verarbeiten Ihre Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf Grundlage von § 26 Abs. 1 BDSG und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Bei zulässiger aktiver Ansprache sowie zur Dokumentation und Verteidigung gegen Rechtsansprüche beruht die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Freiwillige optionale Verarbeitungen, insbesondere die Aufnahme in einen Bewerberpool, erfolgen auf Grundlage Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO und § 26 Abs. 2 BDSG. Besondere Datenkategorien verarbeiten wir nur nach Art. 9 Abs. 2 DSGVO, insbesondere lit. b, in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG oder aufgrund einer ausdrücklichen Einwilligung.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Geschäftsleitung und unmittelbar am Auswahlverfahren beteiligte Personen Zugriff auf Ihre Daten.

Außerhalb unseres Unternehmens verarbeiten Cojama als Anbieter von Hosted Exchange und Trend Micro für Emailsicherheit Bewerbungsdaten, soweit dies für die Kommunikation erforderlich ist. Mit Auftragsverarbeitern werden Verträge nach Art. 28 DSGVO geschlossen.

Eine Drittlandübermittlung ist nicht beabsichtigt. Soweit ein Dienstleister oder Unterauftragnehmer ausnahmsweise Daten außerhalb der EU oder des EWR verarbeitet, erfolgt dies nur nach Art. 44 ff. DSGVO. Informationen zu den einschlägigen Garantien stellen wir auf Anfrage bereit.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Bei erfolgloser Bewerbung löschen wir Ihre Daten grundsätzlich sechs Monate nach Abschluss des Verfahrens. Eine längere Speicherung erfolgt nur, wenn sie wegen eines drohenden oder anhängigen Rechtsstreits erforderlich ist, gesetzliche Pflichten entgegenstehen oder Sie in eine längere Speicherung für einen Bewerberpool eingewilligt haben. Bei Einstellung werden die erforderlichen Daten in die Personalverwaltung übernommen.

Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Sie haben nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, Löschung nach Art. 17 DSGVO, Einschränkung nach Art. 18 DSGVO, Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO sowie Widerspruch nach Art. 21 DSGVO. Ergänzend gelten die §§ 34 und 35 BDSG. Sie können sich nach Art. 77 DSGVO bei einer Aufsichtsbehörde beschweren, insbesondere beim Hessischen Beauftragten für Datenschutz und Informationsfreiheit.

Eine Einwilligung können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen; die Rechtmäßigkeit der bis dahin erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt. Gegen eine Verarbeitung nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO können Sie nach Maßgabe des Art. 21 DSGVO aus Gründen Ihrer besonderen Situation Widerspruch einlegen.

Gibt es für Sie Pflichten zur Bereitstellung von Daten?

Sie sind nicht verpflichtet, uns Bewerbungsdaten bereitzustellen. Ohne die für die Auswahl erforderlichen Angaben können wir Ihre Bewerbung jedoch nicht prüfen.

Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Eine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling findet nicht statt.